

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

« 27 » апреля 2017 года

№ 2-1

**О реализации мер по содействию трудоустройству незанятых  
инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского  
края «Содействие занятости населения», утвержденной  
постановлением главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036**

Среди приоритетов работы органов труда и занятости населения Краснодарского края - содействие трудоустройству граждан с ограничениями по состоянию здоровья – инвалидов. Законодательством о занятости населения в Российской Федерации для этой категории граждан предусмотрены предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения и дополнительных гарантий занятости, в том числе квотирование и создание дополнительных рабочих мест.

В 2016 году в центры занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края обратились 4403 инвалида, из них трудоустроен 1651 человек. Доля трудоустроенных инвалидов от числа обратившихся в службу занятости населения, составила 37,5 % (в 2015 году – 33,1 %).

В рамках дополнительных мер поддержки трудоустройства инвалидов за счет средств краевого бюджета было реализовано 2 мероприятия:

1) Субсидирование специализированных предприятий общественных организаций инвалидов на сохранение действующих рабочих мест для инвалидов путем возмещения затрат по заработной плате. В результате возмещены затраты 3 специализированным предприятиям для инвалидов в размере 4,2 млн. рублей, на сохранение 147 рабочих мест;

2) Предоставление субсидий работодателям на создание или оснащение рабочих мест для инвалидов. В результате возмещены затраты 22 работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям) на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства 23 инвалидов, в размере 1,6 млн. рублей.

Кроме этого, в рамках реализации Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в 2016 году 4632 работодателям было установлено 13,3 тыс. квот для

трудоустройства инвалидов (работодателям со среднесписочной численностью работающих более 35 человек размер квоты составляет 2 %).

У работодателей, которым установлены квоты, работало 13,2 тыс. инвалидов или 99 % от установленной квоты.

Не выполнена на конец года в полном объеме квота для трудоустройства инвалидов работодателями 19-ти муниципальных образований: г. Сочи – 64 %, Динского – 69 %, Кореновского – 73%, Староминского – 77 % районов, г. Анапы – 78 %, Калининского – 80 %, Мостовского – 81% районов, г. Геленджика – 82 %, Красноармейского – 86 %, Новокубанского, Северского и Щербиновского – 88 %, Туапсинского – 89 %, Славянского – 90 %, Выселковского и Приморско-Ахтарского – 91 %, Тбилисского – 93 % районов, г. Новороссийска – 95 %, г. Горячего Ключа – 98 %.

Выполнили и перевыполнили квоты для трудоустройства инвалидов работодатели 25-ти муниципальных образований. Наибольшее количество в Павловском (211 %), Апшеронском (174 %), Белоглинском (141%), Крымском (137 %), Лабинском (136 %), Успенском (133 %), Абинском (130 %) районах.

По данным Пенсионного Фонда Российской Федерации на 1 декабря 2016 года в Краснодарском крае проживает 132,8 тыс. инвалидов в трудоспособном возрасте, из них лишь 34,2 тыс. человек или 25,7 % работают.

Заслушав информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края «О реализации мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036.

2. Согласиться с текстом информационного сообщения работодателям о приоритетном трудоустройстве инвалидов на территории Краснодарского края (прилагается).

3. Опубликовать информационное сообщение в средствах массовой информации, на официальных сайтах администрации Краснодарского края, Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, объединения работодателей Краснодарского края.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований опубликовать информационное сообщение на официальном сайте администрации муниципального образования.

5. Рекомендовать министерству труда и социального развития Краснодарского края:

5.1. Продолжить реализацию мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036;

5.2. Рассмотреть вопрос о внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ, в части увеличения до 3 % размера квоты для трудоустройства инвалидов;

6. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюза, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований края:

6.1. Информировать работодателей о приоритетном трудоустройстве инвалидов;

6.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в отношении работников-инвалидов.

7. Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

7.1. Организовать приоритетное принятие на работу инвалидов, обратившихся к ним в целях поиска работы, в том числе по направлению государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях;

7.2. Обеспечить 100% заполнение квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:

8.1. Рассмотреть на заседании комиссии вопрос «Об организации работы по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036 в муниципальном образовании;

8.2. Регулярно проводить анализ причин длительного (более 3 месяцев) не заполнения работодателями квотируемых рабочих мест для инвалидов и ежеквартально рассматривать на заседании комиссии вопрос о возможности замены работодателями этих вакансий на вакансии по другим профессиям (специальностям).

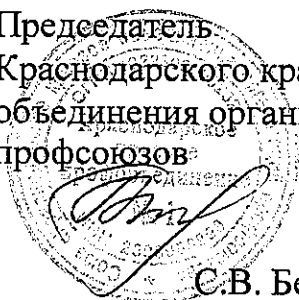
8.3. В рамках утвержденного в муниципальном образовании плана мероприятий («дорожной карты») повышения уровня работающих инвалидов, 1 раз в полугодие рассматривать на заседании комиссии вопрос по выполнению установленного муниципальному образованию показателя численности работающих инвалидов в трудоспособном возрасте.

Заместитель главы  
администрации  
(губернатора)  
Краснодарского края



Милышева

Председатель  
Краснодарского краевого  
объединения организаций  
профсоюзов



С.В. Бессараб

Президент НО  
«Ассоциация «Объединение  
работодателей  
Краснодарского края»



Владимир

# КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

## ОБРАЩЕНИЕ

о приоритетном трудоустройстве незанятых инвалидов  
на территории Краснодарского края

Уважаемые работодатели!

Залог экономического и социального процветания Кубани – уважительное и бережное отношение к человеку труда! В большей степени это относится к людям с ограниченными возможностями здоровья. Конвенция о правах инвалидов подписана от имени Российской Федерации 24 сентября 2008 года и ратифицирована 3 мая 2012 года. Общими принципами Конвенции являются, в частности, уважение особенностей инвалидов и присущего им достоинства, признание инвалидности в качестве компонента человеческого многообразия, равенство возможностей. Создание благоприятных условий работы для инвалидов сегодня в приоритете и эта положительная практика в полной мере закреплена Краснодарским краевым трехсторонним соглашением между администрацией Краснодарского края, Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов и НО «Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края».

Уже 137 тысяч предприятий и организаций присоединились к соглашению и выполняют свои обязательства.

По данным Пенсионного Фонда Российской Федерации на 1 декабря 2016 года в Краснодарском крае проживает 132,8 тысячи инвалидов в трудоспособном возрасте, из них работают лишь 34,2 тысячи человек или 25,7 %. Результаты проведенного министерством труда и социального развития Краснодарского края мониторинга (опроса) всех инвалидов в трудоспособном возрасте показали, что 12 тысяч инвалидов на Кубани сегодня нуждаются в трудоустройстве и хотят работать. Ежегодно через центры занятости населения по всему краю ищут работу более 5,5 тысячи инвалидов.

Уважаемые руководители предприятий и организаций, индивидуальные предприниматели, председатели объединений и советов работодателей, мы призываем вас принять активное участие в организации приоритетного трудоустройства инвалидов, создании для них, с учетом индивидуальных возможностей, рабочих мест, развивать гибкие формы занятости.

Только совместными усилиями мы сможем эффективно содействовать трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья!